

Disclaimer

Die in dieser Präsentation gezeigten Informationen dienen ausschließlich der Information. Sämtliche, in die Zukunft gerichtete Informationen sind Annahmen und stellen keine Zusicherung dar. Die Planung von Release-Inhalten und Veröffentlichungs-Zeitpunkten unterliegt einem laufenden Adaptionprozess aus sich verändernden Prioritäten. Aus den Informationen der Präsentation lässt sich daher kein Anspruch auf gezeigte Funktionen und Lieferzeitpunkte ableiten. Diese Präsentation darf ohne Rücksprache mit der colited Geschäftsführung nicht an Dritte weitergegeben oder ihnen zugänglich gemacht werden.

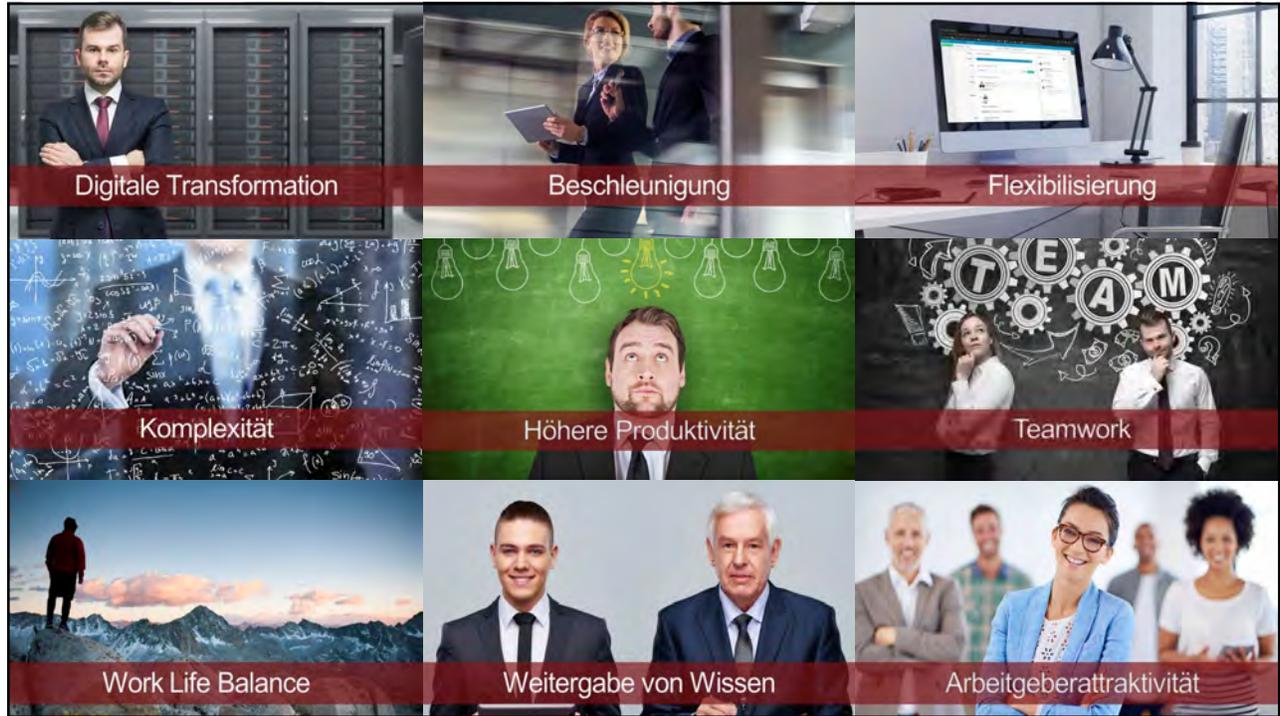
The logo for 'colited' is displayed in a large, sans-serif font. The letters 'c', 'o', and 'l' are black, while the letters 'i', 't', 'e', and 'd' are a dark red color.



Wie wollen wir arbeiten?

- Arbeiten, wo man will: Daimler krepelt die Firmenphilosophie um.
- Bosch Handlungsempfehlung: Finden Sie heraus, zu welcher Tageszeit Sie am produktivsten arbeiten können.
- Trumpf: Alle zwei Jahre können Mitarbeiter entscheiden, wie lange sie arbeiten möchten.
- Siemens: bis zu 1/5 der Arbeitszeit nach Rücksprache im Home-Office





Wer ist „betroffen“?



Marketing / PR



Vertrieb



Kundenbetreuung



Training



Innovation



Geschäftsführung



HR



IT

© 2018 colited | All rights reserved | Workshifting | 7

colited

Wie wollen wir arbeiten?

- Arbeiten, wo man will: Daimler krepelt die Firmenphilosophie um.
- Bosch Handlungsempfehlung: Finden Sie heraus, zu welcher Tageszeit Sie am produktivsten arbeiten können.
- Trumpf: Alle zwei Jahre können Mitarbeiter entscheiden, wie lange sie arbeiten möchten.
- Siemens: bis zu 1/5 der Arbeitszeit nach Rücksprache im Home-Office
- **Arbeiten = zusammenarbeiten!**

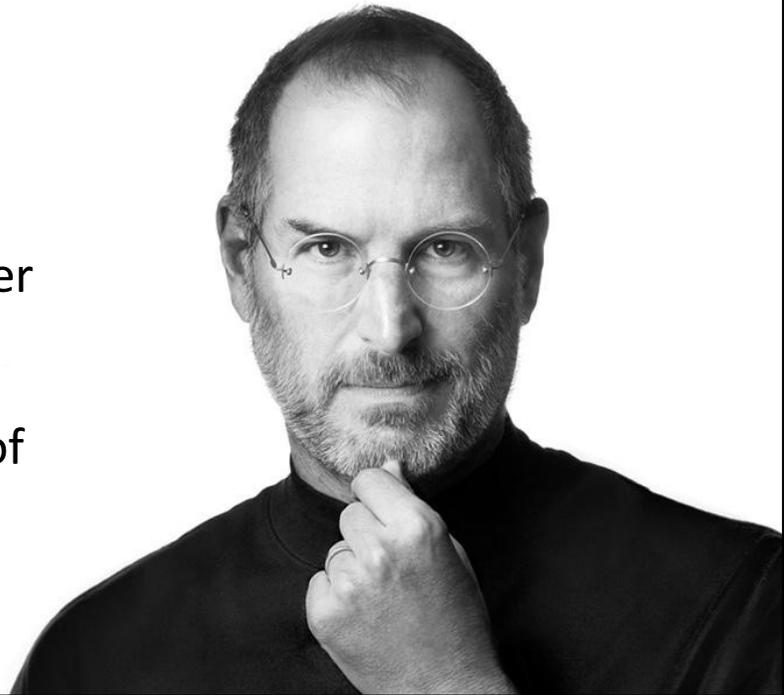


© 2018 colited | All rights reserved | Workshifting | 8

colited

Steve Jobs

„Great things in business are never done by one person, they're done by a team of people.“

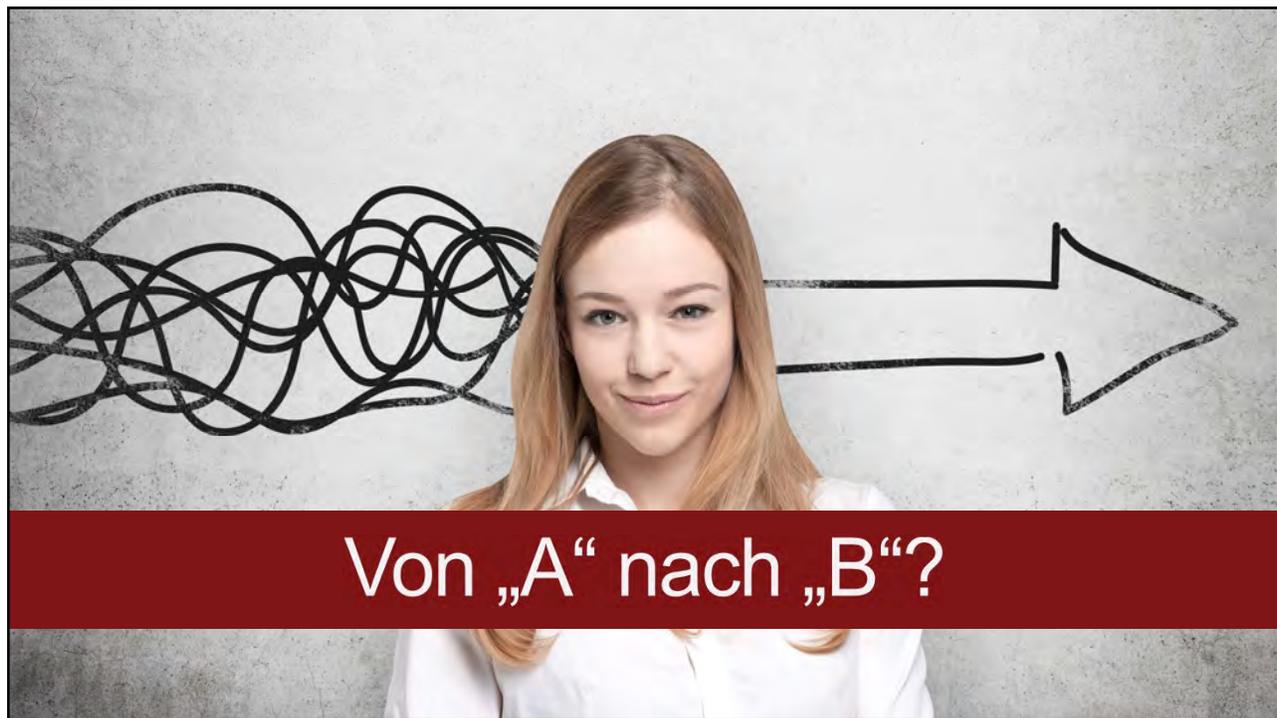


The most dangerous phrase in the language is "we've always done it this way."

Rear Admiral Grace Hopper



Wandel



Von „A“ nach „B“?



colited Workshifting Survey (cWS) - 10 Aspekte



Objektive Analyse bestehender Strukturen



Flexible Arbeitsgestaltung schaffen



Potenziale für Produktivität und Innovation erkennen



Kommunikation, Transparenz und Vertrauen stärken



Einheitliche Sichtweise von Führungskräften und MA



Identifikation und Verbundenheit schaffen



Motivationskiller und Problemfaktoren erkennen



Nutzung von modernen Collaboration-Lösungen



Bestandsaufnahme der Mitarbeitergesundheit



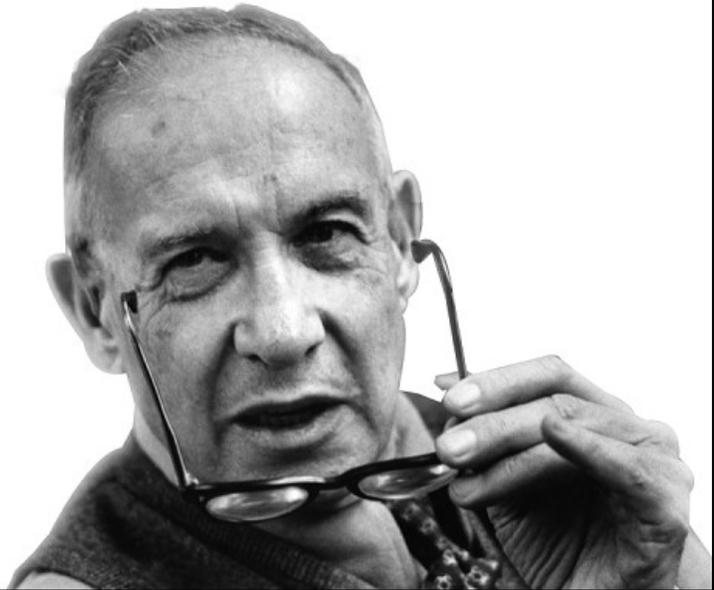
Vorreiterrolle bei Mitarbeiterzufriedenheit und AG Attraktivität



Leadership

Peter F. Drucker

Management is
doing things
right; leadership
is doing the
right things.“



© 2018 colited | All rights reserved | Workshifting | 17

Kundenbeispiel: Jones Lang LaSalle



JLL steht als dynamisches Beratungsunternehmen in der Immobilienbranche selbst immer wieder vor der Herausforderung, seine Arbeitswelten und Strukturen neu zu erfinden. Colited und insbesondere Daniel Holzinger sind bei unserem aktuellen Projekt „Workshifting“ mit ihrem Blick von außen für uns wertvolle Berater und Impulsgeber. Wir profitieren von Daniel Holzingers Erfahrung bei Change-Prozessen, wenn es darum geht unsere Idee zu strukturieren, Mitarbeiterumfragen umzusetzen und deren Ergebnisse zu analysieren. Sein ganzheitlicher Ansatz hat JLL geholfen, die Mitarbeiter von Beginn an für „Workshifting“ zu gewinnen und bereits nach kurzer Zeit spürbare Fortschritte zu erzielen.

Izabela Danner, Management Board Germany, Head of Human Resources, Jones Lang LaSalle SE

© 2018 colited | All rights reserved | 18

colited

Kostenloses Booklets & Webinare

www.colited.com



© 2018 colited | All rights reserved | 19

Daniel Holzinger
Colited Management Consultancy
Unternehmensberatung gemäß § 94 Z. 74 GewO 1994
Barmherzigengasse 20
1030 Wien
+43 1 9662250
office@colited.com
www.colited.com
www.facebook.com/colited

