

HR. make it
simple faster smarter better

Studie 2017: Future Business IDC & Cornerstone

Stefan Horn

Regional Sales Manager



Wer wir sind

KUNDEN
3200+

USER
35M+

LÄNDER
192

SPRACHEN
43

Büros
19



Cornerstone Product Suites

RECRUITING

- RECRUITING MANAGEMENT
- CAMPUS & EVENT RECRUITING
- CANDIDATE RELATIONSHIP MANAGEMENT
- ONBOARDING

LEARNING

- LEARNING MANAGEMENT
- CERTIFICATIONS
- CONNECT & COLLABORATE
- INSIGHTS

PERFORMANCE

- PERFORMANCE MANAGEMENT
- ENGAGE
- SUCCESSION MANAGEMENT
- COMPENSATION MANAGEMENT

HR

- HUMAN RESOURCES
- PLANNING
- VIEW & DASHBOARDS
- BENCHMARK



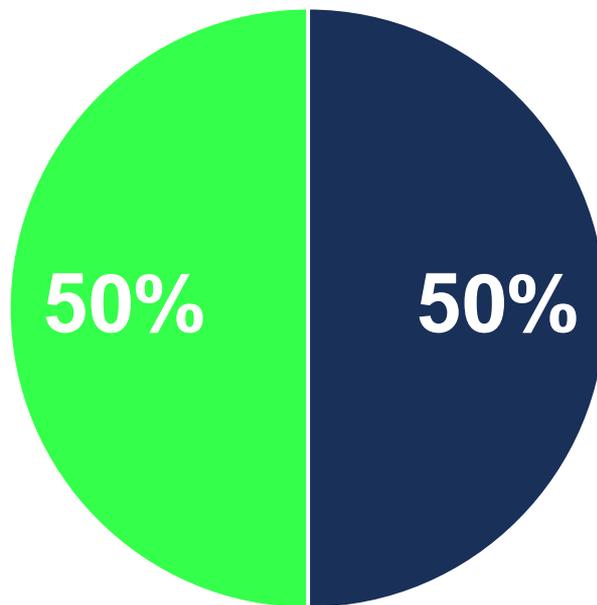
Future Business

Unleashing Your Talent



N = 1.469

FACHBEREICHE



HR PROFESSIONALS

**DIGITALE
TRANSFORMATION**



**HÜRDEN
ÜBERWINDEN**



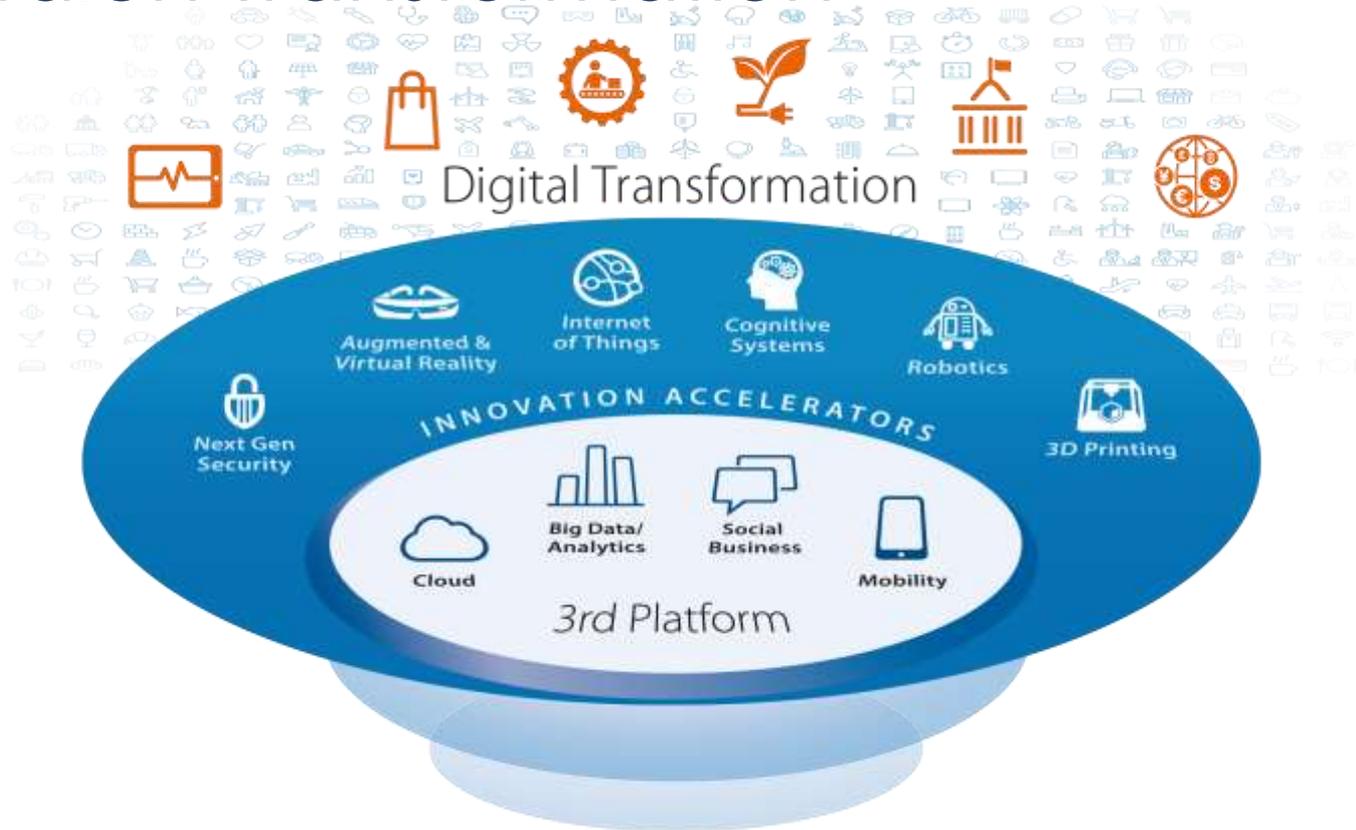
NEUES ARBEITEN



CHANCEN FÜR HR



Die 3. Plattform der IT als Enabler der Digitalen Transformation



*Bis zum Jahr 2020 wird ein
Drittel der CEOs und COOs
der Top 500 Unternehmen in
Europa mindestens 5 Jahre in
„IT-Technologie-Leadership“
investiert haben.*

Glauben Sie, dass HR
eine wichtige Rolle für
die digitale
Transformation Ihrer
Organisation spielt?

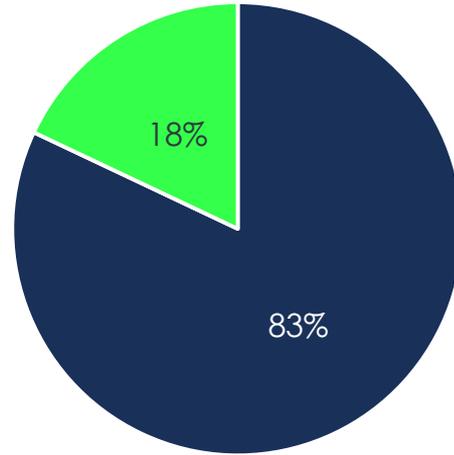
JA/NEIN

Die Rolle der HR in Österreich

Glauben Sie, dass HR eine wichtige Rolle für die digitale Transformation Ihrer Organisation spielt?

ÖSTERREICH

75%



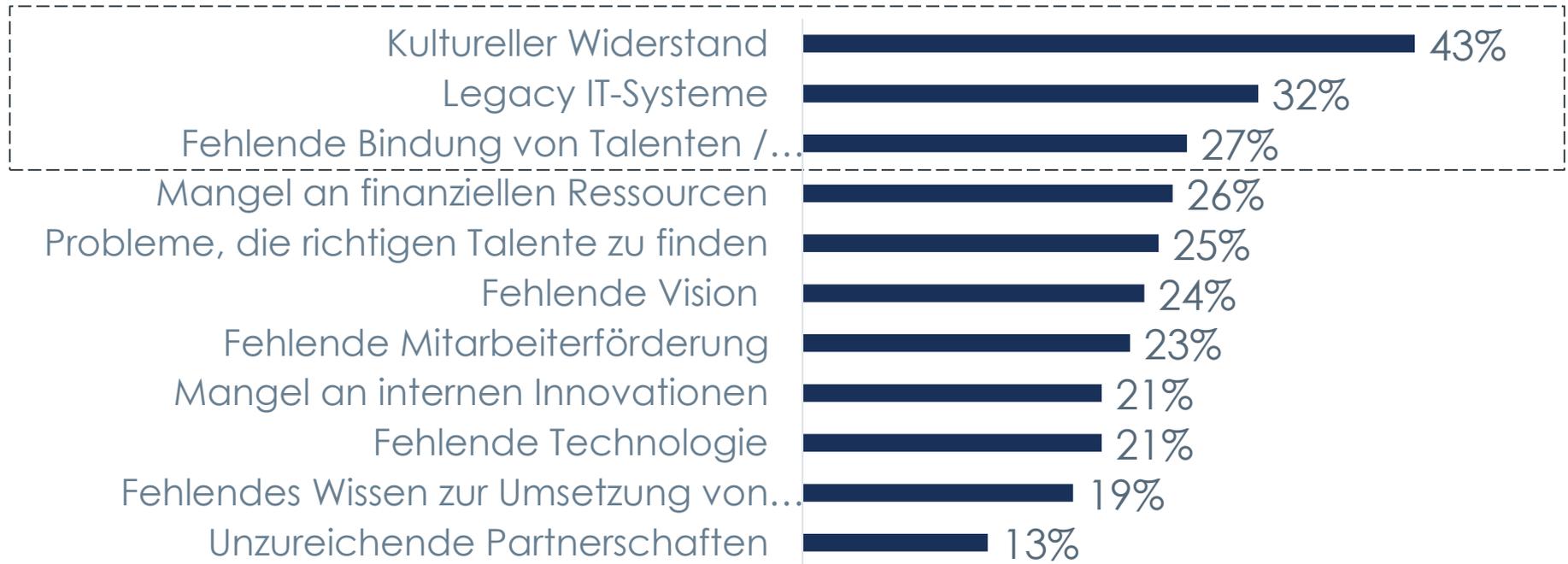
■ Yes ■ No



Je höher die Befragten Entscheider in der Unternehmenshierarchie sind, desto wichtiger ist aus ihrer Sicht HR für DX-Initiativen



Die größten Hindernisse für Veränderungen

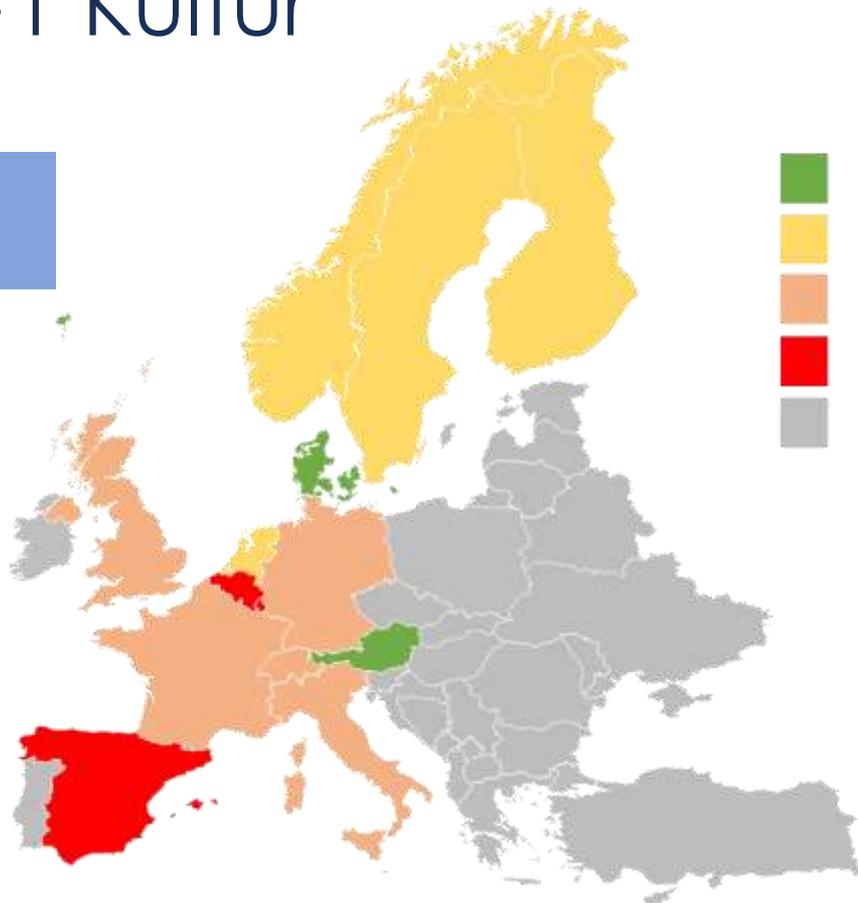


Hürde #1 Kultur



EUROPA

43%



DACH-
REGION

42%

ÖSTERREICH

23%



Hürde #2 Legacy IT

EUROPA

32%



Legacy IT systems as a barrier to DX per country

- 20% - 25%
- 26% - 30%
- 31% - 35%
- More than 35%
- Not surveyed

DACH-REGION

39%

ÖSTERREICH

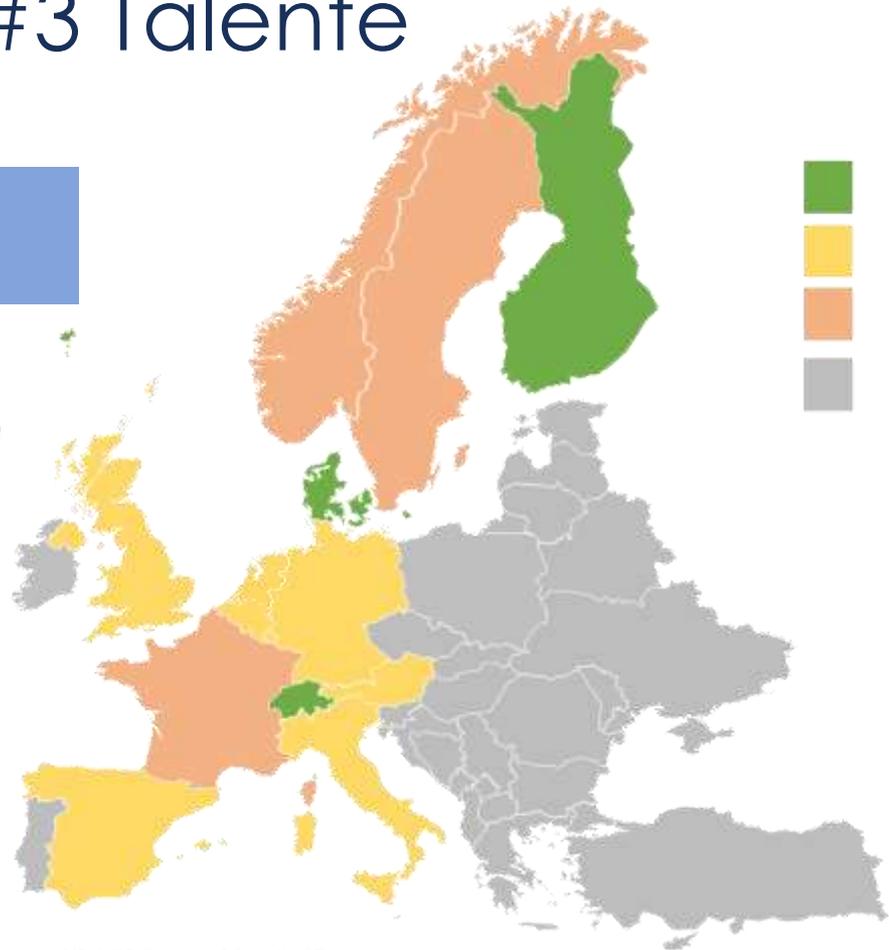
35%



Hürde #3 Talente

EUROPA

27%



Inability to retain talent as a barrier to DX per country

- Less than 20%
- 21% - 30%
- 31% - 40%
- Not surveyed

DACH-REGION

23%

ÖSTERREICH

23%

Key Takeaways

HR ist ein Schlüsselfaktor für die digitale Transformation

„Kultureller Wandel“ ist das größte Hindernis für DX

Bindung von Schlüsseltalenten ist eine große Herausforderung im Rahmen von DX

HR-Tools für Aufgaben wie die Mitarbeiterplanung sind verbesserungswürdig

Flexibles Arbeiten bleibt weiterhin an erster Stelle auf der HR-Agenda in Europa



Future Business

Unleashing Your Talent

csod.info/idcdach2017

